บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่นศ ๑๒๓๒ /พิเศษ **วันที่** ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการจัดประชุมชี้แจงมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานต่ำ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และขออนุญาตเผยแพร่การจัดกิจกรรมครั้งนี้ในเวปไซด์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ได้ขออนุญาตดำเนินการจัดประชุมชี้แจงมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานต่ำ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ขอสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

๑.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมตำบลและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๙ คนได้รับฟังการชี้แจง ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังเรื่อง มาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ ที่ นร.๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พศ.๒๕๕๒ กลุ่มเป้ารับทราบแนวทางการดำเนินตามประกาศ

๒.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมตำบลและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จำนวน ๕๙ คน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามรายละเอียดคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการร่วมรับฟังคำชี้แจงและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมประชุมให้ความสนใจและรับทราบมาตรการมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานต่ำและความเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังจะดำเนินการจัดส่งประกาศมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานต่ำ และคู่มือเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุดา ไพศาล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายชัวชู แซ่ค้าง)
สาธารณสุขอำเภอปากพนัง