

รายงานผลการประชุม
คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพอง

รายชื่อผู้ที่มาประชุม

๑.นางสุดา ไพศาล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.นายณรงค์ ลักษณะวิบูลย์กุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.นางสุดจิตต์ วงศ์พรีดี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๔.นางจงดี ลักษณะวิมล เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕.นางสาวบุศราคำ แยมเอียด นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายกรณัฐ ชูเนตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗.นางสาวนาฏอนงค์ เจนการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.นายสุทธินันท์ มีมาก นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙.นายศักดิ์สยาม สุวรรณสุทธิ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อผู้ที่ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสุดา ไพศาล ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม เมื่อครบองค์ประชุม แล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

นางสุดา ไพศาล ประธานกรรมการ กล่าวว่า ตามที่ได้มี คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพอง ที่ ๕๙๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการคือ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์

๒. จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่บุคลากรในสังกัดโดยดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพัฒนา

นางสุดา ไพศาล ประธานในที่ประชุมเสนอ

๔.๑ พิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐานCOSO กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังบรรจุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

นางสุดา ไพศาล ประธานกรรมการกล่าวว่า : เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการให้จัดทำ (ร่าง) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงได้ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. บุคลากรเบิกค่าตอบแทน
๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

จากนั้นที่ประชุมได้วิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงนั้น เพื่อประเมินโอกาสและผลที่เกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ คือ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และความรุนแรง และผลกระทบดังนี้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมา
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสเกิดขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม

๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงโดยการหยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรง ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้น พบว่าความเสี่ยงที่มีผลคะแนนการวิเคราะห์มากที่สุด ๒ ลำดับแรก คือ

๑. การจัดหาพัสดุ

๒. บุคลากรเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

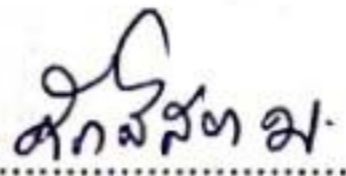
มติที่ประชุม เห็นชอบผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง และมอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข

อำเภอปากพนัง รายงานให้สาธารณสุขอำเภอทราบ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าว ไปจัดทำกรอบแนวทางการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ


ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายศักดิ์สยาม สุวรรณสุทธิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรับรองรายงานการประชุม
(นางสุดา ไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานกรรมการ