



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

รัฐบาลได้มีนโยบายเรื่องปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและมีขอบในภาครัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงที่จะตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณสุขชนภายนอกหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนโดยได้กำหนดนโยบายดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือก

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังให้ยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคลและบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนร่วม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ โดยมีการปฏิบัติตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

( นางกิตติมา แสนลาวัลย์ )  
สาธารณสุขอำเภอปากพนัง



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

### เรื่อง ข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอปากพนัง กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ประกาศข้อตกลงความร่วมมือฉบับที่ จัดทำขึ้นระหว่างสาธารณสุขอำเภอปากพนังกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มรกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ทำบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอปากพนังกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ในดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีวัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนอม

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขนอม มีความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม โดยสร้างและขยายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาล และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและ  
ธรรมมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้าน  
การแสดงเจตนาที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่าง  
มีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงานเพื่อให้  
เจ้าหน้าที่หน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรม  
มาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### นโยบายในการดำเนินการ

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตาม  
หลักธรรมมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมมาภิ  
บาล ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการ  
ให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสใน  
ทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ  
ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตาม  
ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่  
โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตาม  
บทบาทหน้าที่ตน ดำเนินถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรม  
ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงานดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน  
ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ  
อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน  
อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน  
หน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตาม  
กระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรืออุทธรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์  
ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน  
ปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงาน  
มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/หลักการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังให้ยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคลและบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนร่วม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงานดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายในงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ให้มีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการการปฏิบัติงานหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

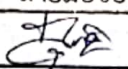
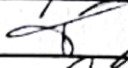
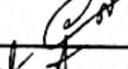

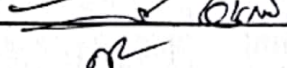
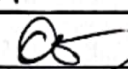
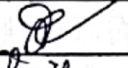
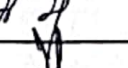
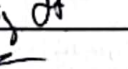
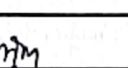
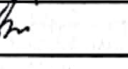
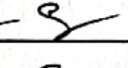
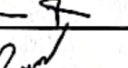
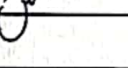
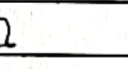
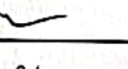
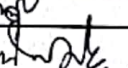
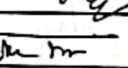
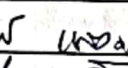

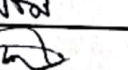
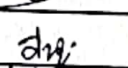
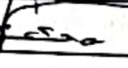


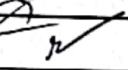
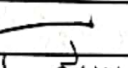
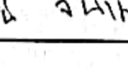
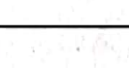
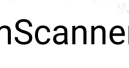

( นางกิตติมา แสนลาวัลย์ )

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง



ตาม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง

เรื่อง ข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอปากพ่อง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒	น.ส. อรุณมา วัฒนศิริ	นวก. สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓	น.ส. อรุณมา วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	
๔	นางสาว วรรณิศา วัฒนศิริ	นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
๕	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ ชำนาญการ	
๗	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	นักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	
๘	นางสาว วรรณิศา วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	
๙	นางสาว วรรณิศา วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	
๑๐	นางสาว วรรณิศา วัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	
๑๑	นางสาว วรรณิศา วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๒	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๓	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๔	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๕	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๖	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๗	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๘	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๑๙	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๐	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๑	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๒	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๓	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๔	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๕	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๖	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๗	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๘	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๒๙	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๐	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๑	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๒	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๓	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๔	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	
๓๕	นาย สวัสดิ์ วัฒนศิริ	ผ.สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง	

**เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง**  
**ที่ดำเนินการในไตรมาส(ระยะเวลาตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๔**

๑. แจ้งประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการประชุมของส่วนราชการให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

๒. ประกาศประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต

๓. ติดประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้บุคลากรและประชาชนได้เห็นชัดเจน

๔. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบ

๕. ติดตามนโยบายตามข้อตกลงทั้ง ๕ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนลงจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๒.๑ ผอ.รพสต.และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์

ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้ หน่วยงานมีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/หลักการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองไม่เป็น ธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผ.รพสต.มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตใน เชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการของหน่วยงานแลกเปลี่ยน กับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนังให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และ ปลุกฝังพฤติกรรมสุจริตจนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔.๑ มีการปลุกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดแก่นแท้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและ ทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการ กล่อมเกลாதาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษ ทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ มีการปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๔.๓ มีการกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วม ต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกหน่วยงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพนัง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคลและ บริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนร่วม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการ บริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากร มนุษย์ การบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตาม วัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๕.๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่า เทียมกัน



๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การพิจารณาความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายในงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมาย

.....