

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม วินัยแก่บุคลากร	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๕ ครั้ง/ปี)	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ปากพนัง
		๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๑ ครั้ง/ปี)	มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ปากพนัง

ลงชื่อ.



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพและค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุขรูปแบบ ต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม๖๔.- ก.ย. ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพนังทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปาก พนังทุกรูปแบบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการใน สังกัด	ตุลาคม๒๕๖๓. ถึง ก.ย. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ :สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ปากพนัง ไสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต	บุคลากรใน สังกัด	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบ

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง	๑.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด	กิจกรรมการประกาศเจตนาารมณั์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สสอ.ปากพนัง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่มีงบประมาณ	นางสุดา ไพศาล นายกรณ์รัฐ ชูเนตร นางสุนณทิพย์ อินปาน
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	๑.เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุนณทิพย์ อินปาน นางสาวอุษา หวานหอม

ลงชื่อ



(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

อนุมัติแผน