

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง

กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม วินัยแก่บุคลากร	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน(๕ครั้ง/ปี)	จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๕ ครั้ง ๑.พฤศจิกายน๖๔ ๒.ธันวาคม๖๔ ๓.กุมภาพันธ์๖๕ ๔.มีนาคม๖๕ ๒๔ มิถุนายน ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน(๑ครั้ง/ปี)	จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม ๓๗คน	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล

ลงชื่อ.

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด	จัดกิจกรรมแล้วจำนวน ๔ ครั้ง ๑. พฤศจิกายน ๖๔ ๒. ธันวาคม ๖๔ ๓. กุมภาพันธ์ ๖๕ ๔. มีนาคม ๖๕ ๕. พฤษภาคม ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติ ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”.ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากหนังทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปาก หนังทุกรูปแบบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการใน สังกัด	ตุลาคม๒๕๖๔. ถึง กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุดา ไพศาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ :สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ปากหนัง ไสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต	บุคลากรใน สังกัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง	เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	จัดกิจกรรมประกาศวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.และรพ.สต.ทุกแห่ง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สสอ.ปากพนัง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- สิงหาคม ๒๕๖๕	ไม่มีงบประมาณ	นางสุดา ไพศาล นายภรณ์ฐ์ ชูเนตร นางสุนนทิพย์ อินปาน
๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	.เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุนนทิพย์ อินปาน นางสาวอุษา หวานหอม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ