

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลกลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง”(Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๕ครั้ง/ปี)	ต.ค๒๕๖๕ ถึง ก.ย ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ปากพนัง
		๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”และการร้งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน (๑ครั้ง/ปี)	กพ ๖๖ มีค๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ปากพนัง

ลงชื่อ.



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

แผนย่อยที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <p>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ</p> <p>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</p> <p>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยา วิชาชีพและค่านิยม ของบุคลากร สาธารณสุขรูปแบบ ต่างๆ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปากพนัง</p>	<p>ตุลาคม๖๕.- ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง</p>

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับคนอื่น	๑.เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”.ใช้ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังทุกรูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนังทุกรูปแบบ	บุคลากร/หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	ตุลาคม๒๕๖๕. ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปากพนัง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาเวณย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

แผนย่อยที่ ๑ ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึก ใให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุคฝงวิธีคิด ปลุคจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้ามีคุณธรรม และมีมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้ามีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ปากพ่นง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ




ผู้อนุมัติแผน


(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพ่นง

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	รวมกลุ่มทำกิจกรรมในนาม “ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ปากพั่ง ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	บุคลากรในสังกัด	มี.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
(นางสุตา ไพศาล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพั่ง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	ผู้บริหาร/บุคลากรในสังกัด	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ปากพ่อง/หน่วยงานในสังกัด

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพ่อง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด

ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.ปากพนัง ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	นางสุดา ไพศาล นายศักดิ์ดา ศังกรนิติ นางสุมนทิพย์ อินทรปาน
๒. พัฒนาคำแนะนำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสุมนทิพย์ อินทรปาน นางสาวอุษา หวานหอม

ลงชื่อ



(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



ผู้มีมติแผน

(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด

ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.ปากพนัง ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานบริการในสังกัดทุกแห่ง	ตุลาคม๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้จัดทำแผน

(นางสุดา ไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ




อนุมัติแผน


(นางกิตติมา แสนลาวัญย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
 (นางสุดา ไพศาล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  อนุมัติแผน
 (นางกิตติมา แสนลาวัลย์)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปากพนัง