

รายงานการโครงการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : ๑.เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม
และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร
๒.เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมและการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ทางด้านคุณธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

๓.วัตถุประสงค์โครงการ :๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแก่บุคลากรในสังกัด วินัยข้าราชการ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัด สสอ./รพ.สต. จำนวน ๓๐ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖.ผลการดำเนินการ : จัดอบรม ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพนัง ในวันที่ ๑๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐น. – ๑๕.๐๐ น.เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วม
ประชุม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้า
ประชุมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วินัยข้าราชการ และ

การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและมีการนำไปปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่กระทำผิดวินัย

๖.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๗.แนวทางแก้ไขและพัฒนา :๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ๒ ครั้ง
๒ .มีการประชุมติดตามงานทางไลน์กลุ่มอย่างต่อเนื่องทุกเดือน



(นางสุดา ไพศาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นางกิตติมา แสนลาวัลย์)

สาธารณสุขอำเภอปากพนัง
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ